

Gwarancje dla Młodzieży (GdM) i Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER) - główne założenia

***Warsztaty „Gwarancje dla Młodzieży w woj. podlaskim”
Supraśl, 12-13 listopada 2014 r.***

Czym są GdM

- ▶ Zgodnie z zaleceniem Rady Europejskiej z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży (2013/C 120/01), Gwarancje dla młodzieży to:

Zapewnienie wszystkim młodym ludziom w wieku do 25 lat dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od pozostawania bez pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.

- ▶ Gwarancje dla młodzieży nie oznaczają gwarancji zatrudnienia. Jest to gwarancja zapewnienia oferty pracy lub innej formy aktywizacji dla młodych osób.

GdM – definicja w Polsce

W Polsce adresatami Gwarancji dla młodzieży są osoby w wieku od 15 do 25 roku życia, w tym zwłaszcza z grupy tzw. NEET.

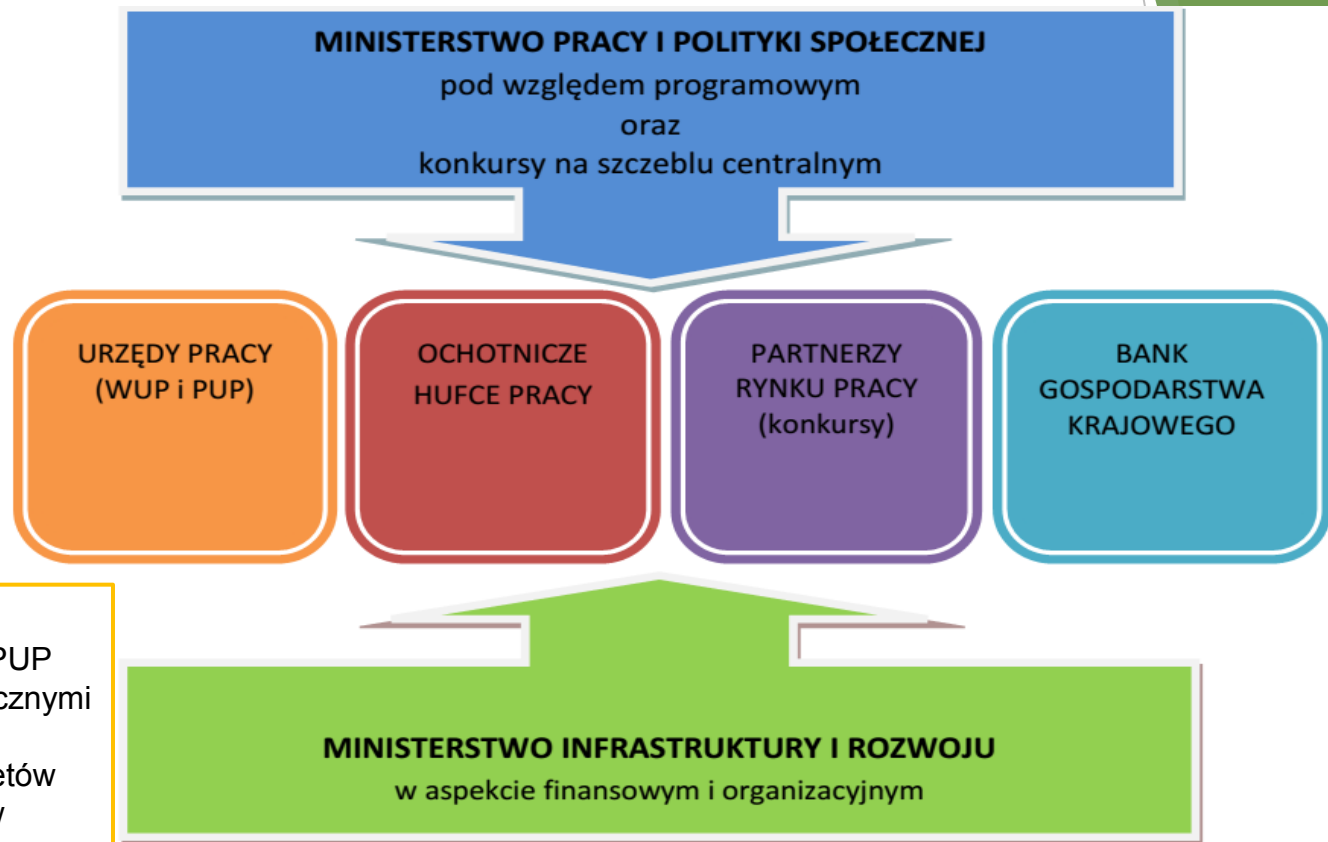
W zakresie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej granica wieku została podniesiona do 29 roku życia.

Cztery podgrupy adresatów Gwarancji:

- ▶ Osoby w wieku 15-17 lat przedwcześnie kończące naukę
- ▶ Osoby w wieku 18-24 lata pozostające poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (NEET),
- ▶ Osoby w wieku 18-25 lat zarejestrowane jako bezrobotni,
- ▶ Bezrobotna młodzież oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego, w wieku 18-29 lat.

Założenie: w ramach GdM młodzi ludzie otrzymają dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od momentu utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego lub inną formę pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej.

Podmioty zaangażowane w realizację GdM



Zadania WUP:

- Współdziałanie z PUP i partnerami społecznymi oraz MPiPS i MiR,
- Określenie priorytetów i celów programów w ramach GdM
- Określenie w partnerstwie zasad konkursów regionalnych,
- Przyjmowanie i rozpatrywanie aplikacji od realizatorów projektów;

Zadania partnerów rynku pracy:

- Realizowanie GdM w ramach otwartego trybu konkursowego;
- Uczestniczenie w dialogu przy opracowaniu koncepcji konkursów

Wsparcie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym przez OHP

Obszary działań

w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej osób młodych w **wieku 15-17 lat** zaniedbujących obowiązki szkolny lub obowiązki nauki;

- (typy działań np. - poradnictwo zawodowe, wsparcie pedagogiczno-psychologiczne, w tym opieka wychowawców, szkolenia – warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, kursy przedsiębiorczości, kursy językowe, kursy komputerowe, kwalifikacyjne kursy zawodowe wraz ze stypendium dla uczestników kursów, nauka aktywnego poszukiwania pracy, wsparcie towarzyszące w trakcie realizacji projektu w postaci finansowania kosztów wyżywienia, dojazdu, ubezpieczenia NNW, niezbędnych badań lekarskich, materiałów edukacyjnych,

w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych w wieku **18-24 lat** pozostających bez zatrudnienia, nie posiadających kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego lub posiadających kwalifikacje zawodowe nieodpowiadające wymogom rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących tereny wiejskie oraz mniejsze miejscowości

- (*interwencja standardowa*: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, nauka aktywnego poszukiwania pracy oraz
- *interwencja pogłębiona* – wsparcie bardziej złożone dla osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji; np. wsparcie pedagogiczno-psychologiczne, szkolenia, staże, wsparcie zatrudnienia, wsparcie towarzyszące jw.)

Działania wspierające integrację na rynku pracy przez PUP i WUP

aktualna oferta wsparcia dla młodych – instrumenty rynku pracy:

- szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji, pożyczki szkoleniowe, dofinansowanie studiów podyplomowych, stypendium na kontynuowanie nauki, prace interwencyjne, roboty publiczne, programy specjalne, dotacje na podejmowanie działalności gospodarczej;

nowe instrumenty wsparcia zaproponowane w nowelizacji z dnia 14 marca 2014r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- bon szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie; zlecenie podmiotom zewnętrznym działań aktywizacyjnych osób młodych zakwalifikowanych jako „długotrwale bezrobotni”; współpraca Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Akademickimi Biurami Karier w zakresie opracowywania informacji zawodowej; trójstronne umowy szkoleniowe, które będą mogły być zawierane przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową; pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą będą mogli starać się bezrobotni studenci ostatniego roku oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni; grant na telepracę; świadczenie aktywizacyjne; refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę,

instrumenty ułatwiające przechodzenie młodzieży z edukacji do zatrudnienia:

- wykorzystanie w szerszym zakresie usług Akademickich Biur Karier, które świadczą pomoc studentom i absolwentom uczelni w zakresie wchodzenia na rynek pracy,
- utworzenie i prowadzenie ogólnopolskiej bazy staży i praktyk zawodowych,
- pośrednictwo pracy poprzez organizację targów pracy oraz wykorzystanie nowoczesnych form przekazu dla informowania młodzieży,
- modernizacja systemu kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- monitorowanie karier zawodowych absolwentów szkół wyższych.

Wsparcie przedsiębiorczości ludzi młodych

- **poprzez** pożyczki udzielane za pośrednictwem BGK - na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparcie mobilności zawodowej młodzieży.

- wsparcie mobilności wewnętrznej poprzez stosowanie bonu na zasiedlenie, grantu na telepracę,
- wsparcie mobilności w ramach Unii Europejskiej - w ramach świadczenia usług poradnictwa zawodowego, poradnictwa grupowego, zajęć aktywizacyjnych, spotkań organizowanych przez inne organizacje oraz spotkań z zainteresowanymi, przekazywana będzie informacja nt. usług sieci EURES etc.

Tryb konkursowy, w którym uczestniczyć będą partnerzy rynku pracy.

► Konkursy na szczeblu centralnym w ramach PO WER

prowadzone przez MPiPS

- Wnioskodawcy - wszystkie podmioty, w szczególności podmioty zajmujące się problematyką edukacji i aktywizacji zawodowej młodzieży. O dofinansowanie ubiegać się mogą jedynie podmioty posiadające osobowość prawną. W celu wspólnej realizacji projektów mogą być tworzone partnerstwa;

Celem konkursów jest realizacja założeń GdM na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy.

Kierunki wsparcia:

=z zastosowaniem nowatorskiego/ innowacyjnego podejścia

=z wykorzystaniem partnerstw i realizowanych przez nie działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy

- Budżet ok. 100 mln zł.

► Konkursy na szczeblu regionalnym w ramach PO WER:

ogłaszane przez WUP

- Wnioskodawcy m.in. organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, podmioty ekonomii społecznej, instytucje dialogu społecznego, gminy, pracodawcy, podmioty ekonomii społecznej.

W celu wspólnej realizacji projektów mogą być tworzone partnerstwa.

Cel konkursów: objęcie osób w wieku 15-24 lata zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem adekwatnym do ich sytuacji i potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej.

- Budżet ok. 760 mln zł.

CELE WYKORZYSTANIA FUNDUSZY 2014-2020 – CELE TEMATYCZNE (CT)

1. BADANIA NAUKOWE, ROZWOJ TECHNOLOGICZNY I INNOWACJE.
2. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI, STOPNIA WYKORZYSTANIA I JAKOŚCI TECHNOLOGII INFORMACYJNO-KOMUNIKACYJNYCH.
3. PODNOSZENIE KONKURENCYJNOŚCI MŚP, SEKTORA ROLNEGO ORAZ SEKTORA RYBOŁÓWSTWA I AKWAKULTURY.
4. WSPIERANIE PRZEJŚCIA NA GOSPODARKĘ NISKOEMISYJNĄ WE WSZYSTKICH SEKTORACH.
5. PROMOWANIE DOSTOSOWANIA DO ZMIAN KLIMATU, ZAPOBIEGANIA RYZYKU I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM.
6. OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO I WSPIERANIE EFEKTYWNOŚCI WYKORZYSTANIA ZASOBÓW.
7. PROMOWANIE ZRÓWNOWAŻONEGO TRANSPORTU I USUWANIE NIEDOBORÓW PRZEPUSTOWOŚCI W DZIAŁANIU NAJWAŻNIEJSZYCH STRUKTUR SIECIOWYCH.

CT
EFS

8. WSPIERANIE ZATRUDNIENIA I MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW.
9. WSPIERANIE WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO I WALKA Z UBÓSTWEM.
10. INWESTOWANIE W EDUKACJĘ, UMIEJĘTNOŚCI I UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE.
11. WZMACNIENIE POTENCJAŁU INSTYTUCJONALNEGO I SKUTECZNOŚCI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

CELE TEMATYCZNE (CT) I PRIORYTETY INWESTYCYJNE (PI) EFS

8. WSPIERANIE ZATRUDNIENIA I MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW

Zapewnienie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy i nieaktywnym zawodowo, w tym podejmowanie lokalnych inicjatyw na rzecz zatrud. oraz wspieranie mobilności prac.

Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych bez pracy, którzy nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu

Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw

Równość mężczyzn i kobiet oraz godzenie życia zawodowego i prywatnego

Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Aktywne starzenie się

Modernizacja i wzmocnienie roli instytucji działających na rynku pracy

9. WSPIERANIE WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO I ZWALCZANIA UBÓSTWA

Aktywna integracja

Integracja społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie

Zwalczanie dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną

Ułatwienie dostępu do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym

Wspieranie gospodarki społecznej i przedsiębiorstw społecznych

Lokalne strategie rozwoju realizowane przez społeczność

10. INWESTOWANIE W EDUKACJĘ, UMIEJETNOŚCI I UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elem., kształc. podst. i średniego

Poprawa jakości, skuteczności i dostępności szkolnictwa wyższego oraz kształcenia na poz. Równoważnym w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć.

Poprawa dostępności uczenia się przez całe życie, podniesienie umiejętności i kwalifikacji siły roboczej i zwiększenie dopasowania systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy

11. WZMACNIANIE ZDOLNOŚCI INSTYTUCJONALNYCH I SKUTECZNOŚCI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Inwestycje w zdolności instytucjonalne i w skuteczność adm. Publicznej oraz usług publicznych w celu przeprowadzenia reform, z uwzględnieniem lepszego stanowienia prawa i dobrych rządów

Budowanie potencjału podmiotów kształtujących politykę w zakresie zatrudnienia i edukacji oraz politykę społeczną i wspieranie paktów sektorowych i terytorialnych na rzecz realizacji reform na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym

UKŁAD PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

L.p.	PROGRAM	FUNDUSZ	INSTYTUCJA ZARZADZAJĄCA
1.	PO INTELIGENTNY ROZWÓJ dot. innowacyjności, badań naukowych i ich powiązań ze sferą przedsiębiorstw	EFRR	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
2.	PO INFRASTRUKTURA ZROWNOWAZONEGO ROZWOJU dot. gospodarki niskoemisyjnej, ochrony środowiska, przeciwdziałaniu i adaptacji do zmian klimatu, transportu i bezp. energetycznego	EFRR, FS	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
3.	PO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ dot. rozwoju kompetencji i umiejętności, włączenia społecznego oraz dobrego rządzenia	EFS	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
4.	PO POLSKA CYFROWA dot. rozwoju cyfrowego	EFRR	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
5.	PROGRAM POMOCY TECHNICZNEJ	EFRR	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
6.	PO ROZWOJ POLSKI WSCHODNIEJ	EFRR	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
7.	PROGRAMY EUROPEJSKA WSPÓŁPRACA TERYTORIALNA I EUROPEJSKI INSTRUMENT SĄSIEDZTWA dot. współpracy terytorialnej (EWT)	EFRR	MINISTER WŁAŚCIWY DS. ROZWOJU REGIONALNEGO
8.	REGIONALNE PROGRAMY OPERACYJNE - 15 woj. sklasyfikowanych w kategorii „słabiej rozwinięte” i woj. mazowieckie	EFRR, EFS	ZARZĄDY WOJEWÓDZTW
9.	PO dot. rozwoju obszarów wiejskich	EFROW	MINISTER ROLNICTWA I ROZWOJU WSI
10.	PO dot. rozwoju obszarów morskich i rybackich	EFMIR	MINISTER ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

Cele i osie priorytetowe PO WER

Celem PO WER jest wzmocnienie wybranych polityk publicznych realizujących cele strategii Europa 2020

Osie priorytetowe PO WER:

1. **Osoby młode na rynku pracy**
- wyodrębniona oś priorytetowa na potrzeby wdrożenia *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*
2. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
3. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju
4. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
5. Wsparcie dla obszaru zdrowia.
6. Pomoc techniczna (na rzecz realizacji PO krajowego oraz na rzecz koordynacji CT 8-11).

OŚ I - Osoby młode na rynku pracy

GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W RAMACH PO WER

Przykładowe typy operacji i kierunki działań

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):

- ▶ identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- ▶ kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- ▶ kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
- ▶ nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,

- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- ▶ nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży,
- ▶ wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),

OŚ I - Osoby młode na rynku pracy cd.

GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W RAMACH PO WER

- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- ▶ wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
- ▶ wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,

- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- ▶ niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- ▶ wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Potencjalnymi beneficjentami w PI 8ii będą:

- ▶ Powiatowe Urzędy Pracy,
- ▶ Ochotnicze Hufce Pracy,
- ▶ partnerzy społeczno-gospodarczy,
- ▶ organizacje pozarządowe,
- ▶ niepubliczne agencje zatrudnienia

Potencjalnymi grupami docelowymi działań realizowanych w PI 8ii będą:

- osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym również osoby niezarejestrowane w urzędach pracy

OŚ II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji

Cel główny - poprawa efektywności wybranych polityk publicznych kluczowych z punktu widzenia strategii Europa 2020 i krajowych programów reform

Interwencja EFS w ramach osi priorytetowej na poziomie krajowym skupiać się będzie na reformach systemów i struktur, wypracowaniu systemowych rozwiązań, poprawie otoczenia regulacyjnego, wsparciu instytucji, w których świadczona jest pomoc indywidualnym osobom i instytucjom

Oś będzie wspierała reformy polityk publicznych w zakresie:

- Rynku pracy
- Przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu
- Oświaty
- Uczenia się przez całe życie
- Adaptacyjności przedsiębiorstw i kształcenia osób dorosłych
- Zdrowia
- Dobrego rządzenia

OŚ III – Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju

Cel główny - dostosowanie kształcenia na poziomie wyższym do wyzwań rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa oraz poprawa międzynarodowej pozycji polskiego szkolnictwa wyższego

CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Podniesienie kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadającym potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa.
2. Zwiększenie jakości i efektywności kształcenia na studiach doktoranckich.
3. Poprawa dostępności międzynarodowych programów kształcenia dla osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym z Polski oraz dla cudzoziemców.
4. Wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienie kompetencji kadr w systemie szkolnictwa wyższego.

OŚ IV – Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa

Cel główny - Zwiększenie skuteczności polityk publicznych i działań podejmowanych na rzecz indywidualnych osób i instytucji wspieranych w ramach EFS

CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Zwiększenie wykorzystania innowacji społecznych na rzecz poprawy skuteczności wybranych aspektów polityk publicznych w obszarze oddziaływania EFS.
2. Wzmocnienie kompetencji zawodowych i kluczowych osób z wykorzystaniem programów mobilności ponadnarodowej.
3. Wdrożenie nowych rozwiązań, w szczególności z zakresu aktywizacji zawodowej, kształcenia przez całe życie i tworzenia oraz realizacji polityk publicznych, dzięki współpracy z partnerami zagranicznymi.

Oś V - Wsparcie dla obszaru zdrowia

CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Wdrożenie i rozwój programów profilaktycznych w zakresie chorób negatywnie wpływających na zasoby pracy dedykowanych osobom w wieku aktywności zawodowej
2. Wdrożenie działań projakościowych i rozwiązań organizacyjnych w systemie ochrony zdrowia ułatwiających dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.
3. Poprawa jakości kształcenia wyższego na kierunkach medycznych.
4. Rozwój kompetencji zawodowych i kwalifikacji kadr medycznych odpowiadających na potrzeby epidemiologiczno-demograficzne kraju.

Finanse POWER

- ▶ EFS - 4 436,8 mln EUR
- ▶ Inicjatywa na rzecz zatrudnienia osób młodych - 252,4 mln EUR

Dziękuję za uwagę